

„Was man nicht messen kann, kann man nicht lenken.“
(Peter Drucker, Managementpionier)

Wie entsteht Erfolg?

Herausragende Unternehmen heben sich durch einen besonderen Spirit in der Zusammenarbeit ab. Die Harvard University konnte nachweisen, dass der wirtschaftliche Erfolg überwiegend von dieser Unternehmenskultur abhängt.

Die gemeinsamen Werte und Überzeugungen, Verhaltensnormen und Erwartungen sind für den Erfolg ein förderlicher Rückenwind oder ein störender Gegenwind. Doch diese Kultur fällt nicht vom Himmel – sie wird von Menschen geprägt und ist daher auch gestaltbar!

Im „Organizational Performance Workshop“ definieren die Verantwortungsträger jenes Erfolgs-Profil, das die Zielerreichung der Organisation optimal unterstützen würde.

Der „Organizational Performance Check“ dient der Erhebung des aktuellen Ist-Zustandes durch Online-Befragung der Mitarbeiter.

Die Ergebnisse liefern wichtige Erkenntnisse für die Unternehmensführung. Handlungsfelder und Potenziale für das Transformationsmanagement werden aufgezeigt.

Die 7 Erfolgsfaktoren einer Organisation

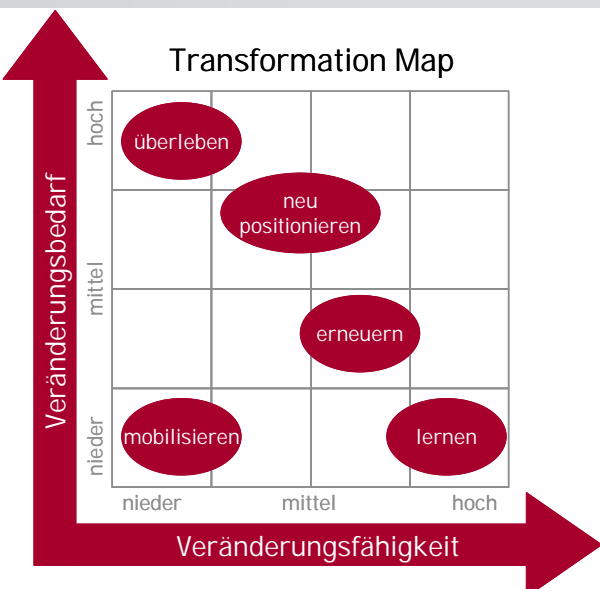


3 Schritte zum Erfolg

Schritt 3
Transformationsmanagement
zur High Performance Culture

Schritt 2
„Organizational Performance Check“
Online-Erhebung des Ist-Profiles

Schritt 1
„Organizational Performance
Workshop“
Ziel: Definition eines Soll-Profiles
Teilnehmer: Ergebnisverantwortliche
Führungskräfte
Dauer: max. 1 Tag



Leistung aus Überzeugung



Was ist das Philadelphia Performance Profile?

- ✓ Das Philadelphia Performance Profile (PPP) ist ein Analyseverfahren zur Messung und Steuerung der Schlüsselressourcen im Unternehmen.
- ✓ Mit dem Philadelphia Performance Profile bestimmen wir den Stand von 7 Kriterien, die für die Leistungsfähigkeit von Individuen oder Organisationen maßgeblich sind.
- ✓ Durch das integrierte Beratungskonzept wird eine umfassende Organisations- und Personalentwicklung eingeleitet und die Fortschritte regelmäßig erhoben.
- ✓ Mit dem PPP helfen wir Organisationen und Einzelpersonen, die Leistungsfähigkeit nachhaltig zu verbessern – also mit dem ‚Triple P‘ zum ‚Triple A‘!

Das Philadelphia Performance Profile wurde von der Wirtschaftsagentur Wien mit dem Dienstleistungs-Award für innovative Ideen ausgezeichnet.

„Ich möchte Ihnen sehr herzlich zur Auszeichnung mit dem Dienstleistungs-Award gratulieren! Sie setzen mit ihren innovativen Ideen nicht nur neue Standards im Personalbereich, sondern Sie sorgen damit auch für bedeutsame wirtschaftliche Impulse. Ihre Firma leistet damit einen wesentlichen Beitrag für eine ‚gesunde‘ Wirtschaft.“

Brigitte Jank, Präsidentin der
Wirtschaftskammer Wien



Die erfolgreiche Organisation
Studie 2013 (n=219)



Die „erlebte“ Organisation
gem. Organizational Performance Check

